



**SVENSKA  
SKIDFÖRBUNDET®**  
SWEDISH SKI ASSOCIATION

2020-12-14  
Version 1.0

## PERSONALPOLICY

### *Vår organisation och verksamhet*

Svenska Skidförbundet är en del av svensk idrott med en stor och viktig ideell verksamhet. Skid- och snowboardåkning är ofta en passion och antalet ideellt arbetande som för oss framåt är många och spridda över hela landet.

I en medlemsorganisation som denna är det viktigt att vi har förståelse och visar ödmjukhet inför den mängd människor som gör ett stort och värdefullt arbete, oftast på sin fritid. Även för anställda blandas ofta fritidsintresset och det professionella arbetet genom ett stort hjärta för sporten, där gränsen inte alltid är tydlig.

Vår organisation är fördelad på två kontor; i Falun finns de nordiska grenarna och i Åre de alpina grenarna. Många i vår organisation är ofta på resande fot och tillbringar även långa tider utomlands. Att vi är spridda geografiskt ställer extra krav på att vi försöker förstå och respektera varandras arbetsituationer.

Vi är ett förbund där alla bidrar och har en viktig funktion för helheten. Och vår gemensamma vision är Bäst i världen – Alla på snö.

Som medarbetare inom Svenska Skidförbundet förväntas du agera enligt våra värdegrunder: Glädje och gemenskap, Demokrati och delaktighet, Allas rätt att vara med, samt Rent spel.

Vi arbetar för våra kärnvärden: Hållbarhet, Livsstil, Jämlikhet och Livslång, genom hela verksamheten.

Vi driver tillsammans arbete för att främja skid- och snowboardidrott i förening för att må bra, ha roligt och utvecklas hela livet.

Det finns ett stort allmänintresse för skid- och snowboardåkning. Många är engagerade och det mediala intresset är också stort. Det är inte bara det idrottsliga som ses och granskas utan även organisationer och personer.



Som anställd och del av vår organisation, är det viktigt att vi tänker på vad vi representerar och att vi alla är viktiga ambassadörer för hela Skid- och snowboardsverige.

## *Som arbetsgivare*

Arbetsgivaren ansvarar för det övergripande arbetsrätt- och arbetsmiljöarbetet, i vilket anställda också förväntas delta i. Varje år genomförs ett planerat medarbetarsamtal för alla anställda enligt de riktlinjer som finns.

Som arbetsgivare ser vi till att ditt arbete alltid utgår från en arbetsbeskrivning, som du och din närmaste chef har godkänt, samt stämmer av i samband med det årliga medarbetarsamtalet.

SSF ska tillse att medarbetare har tillräckliga och relevanta kunskaper och verktyg för att kunna utföra de arbetsuppgifter medarbetaren har blivit tilldelad.

SSF ansvarar också för att anställda får den information som krävs för att kunna utföra sitt arbete, eller som på annat sätt berör den personliga arbetssituationen.

## *Versionshantering*

<i>Versionsnummer</i>	<i>Datum</i>	<i>Händelse</i>
1.0	2020-12-14	Antogs av förbundsstyrelsen